

Противодействие нелегальной занятости. Каких работодателей могут проверить в 2024 году?

Вопросу легализации трудовых отношений и снижению уровня неформальной занятости всегда уделялось особое внимание. В 2024 году произошли существенные изменения в законодательстве РФ, которые позволят урегулировать вопросы организации работы по противодействию нелегальной занятости и повысить эффективность проводимой работы.

С 1 января 2024 года вступил в силу Федеральный закон от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в РФ», который в числе всего прочего предусматривает создание и функционирование региональных межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости.

Главная цель работы комиссий – борьба с работодателями, уклоняющимися от надлежащего заключения трудовых договоров с наемными работниками.

Для реализации указанной цели комиссии с 1 марта 2024 года получили право запрашивать у ФНС сведения обо всех работодателях, в деятельности которых имеются индикаторы нелегальной занятости, включая персональные данные работников и сведения, составляющие налоговую тайну.

Минтруд утвердил перечень признаков нелегальной занятости, по которым будут выявлять и привлекать к ответственности недобросовестных работодателей (приказ Минтруда от 02.02.2024 №40н).

- выплата заработной платы в размере ниже МРОТ более 10 работникам, если доля таких работников составляет не менее 10% от общего числа сотрудников;

- наличие более 10 заключенных договоров с самозанятыми, среднемесячный доход которых превышает 20000 рублей и средняя продолжительность работы которых в организации составляет более 3 месяцев за год;

- отклонение среднемесячной заработной платы, выплачиваемой работникам, от среднеотраслевой заработной платы по региону более чем на 35%.

Информацию о таких работодателях будет передаваться в Роструд и комиссии по противодействию нелегальной занятости населения для проведения соответствующих проверок.

Если будут выявлены факты теневой занятости, то работодателя привлекут к ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора. Данное нарушение грозит индивидуальным предпринимателям штрафом в размере

от 5 000 до 10 000 рублей, должностным лицам организаций – от 10 000 до 20 000 рублей, а организациям – от 50 000 до 100 000 рублей.

За выплату сотрудникам зарплаты ниже МРОТ работодателей оштрафуют по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Индивидуальных предпринимателей на 1 000 - 5 000 рублей, организации на 30 000 - 50 000 рублей.

Также работодателей могут привлечь к налоговой ответственности по ст. 123 НК РФ за неполное удержание и перечисление в бюджет сумм НДФЛ, подлежащих перечислению налоговым агентом. Штраф составит 20% от суммы, подлежащей удержанию и перечислению в бюджет.

Кроме того, в соответствии с ч. 6 ст. 67 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ работодатели, уличенные в содействии нелегальной занятости, попадут в специальный открытый реестр недобросовестных работодателей. Такой реестр появится в интернете в свободном доступе уже в 2025 году

Во исполнение Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в РФ» принято постановление Правительства Алтайского края от 25.07.2024 № 254 «О противодействии нелегальной занятости в Алтайском крае», постановление Администрации Мамонтовского района от 15.08.2024 № 335 «Об утверждении положения о порядке создания и деятельности рабочей группы Мамонтовского района межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Алтайском крае».

22.10.2024 проведено первое заседание рабочей группы Мамонтовского района межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Алтайском крае. В заседании приняли участие должностные лица Администрации района, руководитель Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, сотрудник Межмуниципального отдела Министерства внутренних дел России "Мамонтовский", сотрудник Федеральной налоговой службы. На заседании были заслушаны 3 работодателя района.

Призываем работодателей района соблюдать Трудовое законодательство РФ.

По любым возникающим вопросам в области трудовых отношений работодатели района могут обратиться в Администрацию района по телефону 22312. Поэтому же номеру телефона наемные работники могут обратиться с сообщением о выплате заработной платы «в конверте», о задержке или невыплате заработной платы, о трудовых отношениях, оформленных ненадлежащем образом и прочих нарушениях трудового законодательства.