

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к трехстороннему соглашению между координационным советом организаций профсоюзов Мамонтовского района, работодателями и Администрацией Мамонтовского района на 2024-2026 годы**

с. Мамонтово

«17» февраля 2026 года

Администрация Мамонтовского района Алтайского края (далее - «Администрация района»), с одной стороны, координационный совет организаций профсоюзов Мамонтовского района (далее - «Профсоюз»), с другой стороны и работодатели Мамонтовского района (далее - «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом РФ, законом Алтайского края от 14.06.2007 №55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к трехстороннему соглашению между координационным советом организаций профсоюзов Мамонтовского района, работодателями и Администрацией Мамонтовского района на 2024-2026 годы от 08.02.2024 (далее – «Соглашение») о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I. «Обязательства Администрации района»:

подпункт 1.1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1.1. обеспечивать функционирование рабочей группы по вопросам заработной платы в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочей группы Мамонтовского района межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Алтайском крае, рабочей группы Мамонтовского района межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Алтайском крае, рабочей группы по повышению реальных доходов граждан, снижению уровня бедности в два раза на территории Мамонтовского района. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений.»;

Дополнить раздел подпунктами 1.2.10 – 1.2.11 следующего содержания:

«1.2.10. осуществлять взаимодействие органов местного самоуправления и территориальных отделений территориальных органов федеральных органов исполнительной власти с участниками СВО в режиме «одного окна» через социального координатора филиала Государственного фонда «Защитники Отечества»;

1.2.11. Содействовать проведению политики, направленной на внедрение в организациях Мамонтовского района Национального стандарта Российской Федерации (ГОСТ Р 72119 - 2025) Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт» Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга), с учетом допустимых источников финансирования.»;

в подпункте 1.3.2. слова «и фактических» исключить;

подпункт 1.3.3. изложить в следующей редакции:

«1.3.3. содействовать реализации стратегических и программных (плановых) документов, предусматривающих мероприятия в сфере занятости населения, в том числе для граждан, находящихся под риском увольнения, граждан, особо

нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда;»;

Дополнить раздел подпунктом 1.3.9. следующего содержания:

«1.3.9. содействовать проведению Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» на территории Мамонтовского района.»;

Дополнить раздел подпунктом 1.5.10. следующего содержания:

«1.5.10. при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства оказывать методическую помощь по организации работы в области охраны труда.»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2026 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 45000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 45000 рублей и менее 55000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 55000 рублей и менее 70000 рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата более 70000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.1.6. изложить в следующей редакции:

«2.1.6. в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать ежегодное повышение уровня реального содержания заработной платы путем индексации тарифных ставок, окладов всем работникам организации. Порядок и размеры индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги устанавливать коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Индексацию проводить не реже одного раза в год. При проведении индексации стремиться к сохранению размера стимулирующих выплат, установленных в организации;»;

Дополнить раздел подпунктом 2.1.10. следующего содержания:

«2.1.10. при формировании фонда оплаты труда учитывать повышенные обязательства по выплате заработной платы, предоставлению социальных гарантий и компенсаций, стимулирующих выплат, закрепленных в региональных, территориальных, отраслевых соглашениях и коллективных договорах.»;

в подпункте 2.2.3 слова «и другие,» заменить словами «и других мер, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей, формирование уважительного отношения к родительству и многодетности;»;

дополнить раздел подпунктами 2.2.9 - 2.2.11 следующего содержания:

«2.2.9. устанавливать в коллективных договорах, локальных нормативных правовых актах организаций сокращенную продолжительность рабочего времени супруги (супруга) участника СВО при наличии в семье несовершеннолетних детей, сохраняя при этом заработную плату в полном объеме; внутрикорпоративные выплаты членам семьи за ранение, полную или частичную потерю работоспособности, а также гибель участника СВО;

2.2.10. обеспечивать реализацию специальных программ трудоустройства участников СВО с ограниченными возможностями здоровья; адаптацию

участников СВО с привлечением советов ветеранов внутри предприятий (организаций ветеранов локальных войн и военных конфликтов);

2.2.11. устанавливать в коллективных договорах обязательства сторон по внедрению Национального стандарта Российской Федерации (ГОСТ Р 72119 - 2025) Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт» Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга).»;

подпункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«2.3.4. предоставлять органам службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей посредством размещения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (в течение пяти рабочих дней со дня их появления), о выполнении квоты приема на работу инвалидов (ветеранов боевых действий) (ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным);»;

подпункт 2.3.10 изложить в следующей редакции:

«2.3.10. осуществлять меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества, предусматривать в локальных актах организаций, коллективных договорах выплаты за наставничество. Коллективным договором могут быть предусмотрены также иные меры поддержки наставников, в том числе предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска;»;

дополнить раздел подпунктами 2.3.12 - 2.3.14 следующего содержания:

«2.3.12. принимать участие в мероприятиях, проводимых центром занятости краевого государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по Мамонтовскому району», в рамках регионального и федерального этапов Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»;

2.3.13. создавать временные рабочие места в период летних каникул для детей сотрудников в возрасте от 14 до 18 лет в партнерстве с органами службы занятости;

2.3.14. при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров информировать органы службы занятости о профессионально-квалификационном и половозрастном составе предполагаемых к высвобождению работников.»;

подпункты 2.5.6 - 2.5.7 изложить в следующей редакции:

«2.5.6. уделять внимание лечебно-профилактическим мероприятиям, направленным на предупреждение профессиональных заболеваний, сохранение и укрепление здоровья работников. В указанных целях обеспечивать их приборами для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, осуществлять дезинфекцию воздуха, приобретать УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха и иное оборудование, способствующее созданию безопасной и комфортной среды. Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг, в соответствии с

подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации с целью уменьшения налоговой базы;

2.5.7. направлять в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, используя на эти цели суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (до 20 - 30 % от начисленных за предшествующий календарный год взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации);»;

дополнить раздел подпунктом 2.5.16 следующего содержания:

«2.5.16. проводить системную работу по предупреждению производственных травм и профессиональных заболеваний, основанную на раннем выявлении, оценке и управлении профессиональными рисками.»;

в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

дополнить раздел подпунктом 3.1.12 следующего содержания:

«3.1.12. участвовать в формировании фонда оплаты труда, учитывать повышенные обязательства по выплате заработной платы, предоставлению социальных гарантий и компенсаций, стимулирующих выплат, закрепленные в региональных, территориальных, отраслевых соглашениях и коллективных договорах.»

дополнить раздел подпунктами 3.2.9 - 3.2.11 следующего содержания:

«3.2.9. содействовать установлению в коллективных договорах, локальных нормативных правовых актах организаций сокращенной продолжительности рабочего времени супруги (супруга) участника СВО при наличии в семье несовершеннолетних детей, сохраняя при этом заработную плату в полном объеме; внутрикорпоративных выплат членам семьи за ранение, полную или частичную потерю работоспособности, а также гибель участника СВО;

3.2.10. участвовать в реализации специальных программ трудоустройства участников СВО с ограниченными возможностями здоровья, адаптации участников СВО с привлечением советов ветеранов внутри предприятий (организаций ветеранов локальных войн и военных конфликтов);

3.2.11. инициировать установление в коллективных договорах, локальных нормативных правовых актах организаций обязательств сторон по внедрению 5 Национального стандарта Российской Федерации (ГОСТ Р 72119 - 2025) Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт» Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга).»;

подпункты 3.5.5 - 3.5.6 изложить в следующей редакции:

«3.5.5. уделять внимание лечебно-профилактическим мероприятиям по сохранению и укреплению здоровья работников, их своевременному лечению, а также реабилитации в случае утраченных функций организма после болезни, травмы или операции. Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции,

работ, услуг, в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации с целью уменьшения налогооблагаемой базы;

3.5.6. способствовать направлению работодателями в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, с использованием на эти цели суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (до 20 - 30 % от начисленных за предшествующий календарный год взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации);»;

в разделе IV. «Обязательства Сторон»:

дополнить раздел пунктом 4.13 следующего содержания:

«4.13. Содействовать внедрению в организациях Национального стандарта Российской Федерации (ГОСТ Р 72119 - 2025) Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт» Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга).».

2. Приложение 1 к Соглашению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2026.

## ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к дополнительному соглашению к трехстороннему соглашению между координационным советом организаций профсоюзов Мамонтовского района, работодателями и Администрацией Мамонтовского района на 2024-2026 годы

**Обязательства сторон по достижению в 2026 году индикативных показателей в сфере труда и занятости населения**

<b>Наименование показателя</b>	<b>2026 год</b>
Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2025 года: где средняя заработная плата менее 45 тыс. руб., не ниже	120,0
более 45 тыс. рублей и менее 55 тыс. рублей, не ниже	115,0
более 55 тыс. рублей и менее 70 тыс. рублей, не ниже	110,0
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2026 г., ед.	110
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2026 году), ед.	197
Количество работодателей бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2026 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2025, ед.	5
Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2026 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2025, ед.	2
Охват работников коллективными договорами на 2026 год, %	82
Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста на 31.12.2026, %	20
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2026 не выше	1,5
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2025 год, %	100,0
Обучение руководителей и специалистов на 2025 год, %	100,0
Специальная оценка условий труда на 2025 год, %	100,0
Охват работников медицинскими осмотрами на 2025 год, %	100,0
Уровень занятости участников специальной военной операции уволенных с военной службы и вернувшихся в Алтайский край на 2026 год в %	70